

D'Alessandro

Regione Siciliana
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
DETERMINA DEL DIRETTORE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE
DELLE RISORSE UMANE AZIENDALI

DETERMINA N. 1017DEL 02 OTT. 2023

OGGETTO: Permessi retribuiti per Diritto allo Studio - art. 62 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 –
Determinazione contingente 3% del Personale Comparto Sanità. **Anno 2023.** Modifica determine
n. 80 dell'01.02.2023 e n. 334 DEL 05/04/2023.

Dipartimento Risorse Umane
<p>Quadro Economico Patrimoniale – Bilancio 2023</p> <p>N° Centro di costo _____</p> <p>N° Conto Economico _____</p> <p>Ordine n° _____ del _____</p> <p>Tetto di Spesa/Budget assegnato € _____</p> <p>Budget utilizzato/impegnato € _____</p> <p>Budget presente atto € _____</p> <p>Disponibilità residua di budget € _____</p> <p>Budget pluriennale _____</p> <p>Anno _____ Euro _____</p> <p>Anno _____ Euro _____</p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa</p>
<p>U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali</p>
<p>L'estensore dell'atto Operatore Tecnico CED (Sig.ra D'Alessandro, Giovanna)</p> <p>Il Dirigente Amministrativo dell'UOS Gestione Trattamento Economico, Fondi, Flussi, Budget e Applicazioni Contrattuali (Dott.ssa Patrizia Tedesco)</p>

DIPARTIMENTO RISORSE TECNICOLOGICHE, FINANZIARIE E STRUTTURALI
<p>ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2023</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Importo (Euro) _____</p> <p>Budget pluriennale _____</p> <p>Anno _____ Euro _____</p> <p>Anno _____ Euro _____</p>
<p>IL DIRETTORE DIPARTIMENTO (Dr. Pietro Maria Caltagirone)</p>
<p>REGIONE SICILIANA - AZIENDA SANITARIA PROV. LE DI PALERMO DIP. RISORSE UMANE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE DELLE RISORSE UMANE AZIENDALI</p> <p>09 OTT. 2023</p> <p>ARRIVO</p>

Sulla base di quanto disposto con deliberazione del Direttore Generale n. 609 del 20/05/2021.
Parzialmente modifica e integrata con delibera del Commissario Straordinario n. 1232 del 10/08/2023.

**Il Direttore della U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali
(Dott.ssa Antonina Agnello)**

PREMESSO che:

- ai sensi dell'articolo 62 del C.C.N.L. 2019/2021 Comparto Sanità – stipulato il 2 novembre 2022 ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato sono concessi permessi retribuiti per Diritto allo Studio per un massimo di 150 ore individuali per ciascun anno solare e nel limite massimo del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato nell'Azienda all'inizio di ogni anno, con arrotondamento all'unità superiore;
- i permessi retribuiti per diritto allo studio, di cui all'art. 62 suddetto, sono concessi per la partecipazione a corsi, svolti anche in modalità telematica, destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari compreso ciclo di dottorato di ricerca qualora non svolto in congedo, di scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico nonchè per sostenere i relativi esami;
- i permessi retribuiti in oggetto spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato alle condizioni e nei limiti di cui all'art.62, comma 2 del CCNL 2019/2021;

CONSIDERATO che, con la determina n. 80 dell' 01/02/2023 del Direttore della U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali, è stato determinato e quantificato il contingente del 3% del personale del Comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato applicabile anche al personale a tempo determinato, distinto per ruolo (**Ruolo Amministrativo** n. 16,86 unità; **Ruolo Professionale** n. 0,03 unità; **Ruolo Sanitario** n. 43,38 unità; **Ruolo Tecnico** n. 12,81 unità) che, ai sensi dell'art. 62 del C.C.N.L. 2019/2021, può fruire dei permessi retribuiti per Diritto allo Studio per un massimo di centocinquanta ore individuali annue;

CONSIDERATO che, con la determina n. 334 DEL 05/04/2023 del Direttore della U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali, sono state apportate modifiche alla determina n. 80 del 01/02/2023, in ordine alla determinazione del 3% del personale dipendente del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e applicabile anche al personale a tempo determinato, appartenente ai diversi ruoli, avente diritto, ai sensi dell'art. 62 del C.C.N.L. 2019/2021, alla fruizione dei permessi retribuiti per Diritto allo Studio, inserendo, tra il personale de quo, anche il ruolo sociosanitario (**Ruolo Amministrativo** n. 16,86 unità; **Ruolo Professionale** n. 0,03 unità; **Ruolo Sanitario** n. 43,38 unità; **Ruolo Tecnico** n. 12,81 unità; **Ruolo Sociosanitario** n. 8,88 unità);

CONSIDERATO che l'art.62 del C.C.N.L. 2019/2021, con riguardo alla quantificazione del 3% avente diritto ad usufruire di permessi retribuiti di Diritto allo Studio, per un massimo di 150 ore annue, fa riferimento a tutto il personale del comparto e non altresì al personale del comparto distinto per ruolo;

RITENUTO pertanto di dovere procedere alla contestuale modifica delle determine n. 80 dell'01.02.2023 e n. 334 DEL 05/04/2023, per la parte relativa alla determinazione e quantificazione del contingente del 3% del personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e applicabile anche al personale a tempo determinato, che può fruire dei permessi retribuiti per Diritto allo Studio per un massimo di centocinquanta ore individuali, avendo riguardo a tutto il personale complessivo del comparto e non altresì al personale distinto per ruolo e considerato, pertanto, che il numero complessivo dei dipendenti che possono usufruire del beneficio in argomento ammonta a complessive n. 82 unità;

CONSIDERATO che il il Direttore dell'U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali, con propria determinazione, autorizza ciascun dipendente richiedente a fruire del suddetto beneficio come su esposto;

DATO ATTO che la presente non comporta assunzione di oneri di spesa a carico del Bilancio dell'Azienda;

Visto l'art.5 della Legge 241/1990 e ss.mm.ii. ai sensi del quale fino a quando non sia effettuata l'assegnazione ad altro dipendente addetto all'unità organizzativa della responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento, è considerato responsabile del singolo procedimento il funzionario preposto all'unità organizzativa;

Dato atto che il Direttore dell'U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali del personale dipendente che adotta il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.14 Gennaio 1994 n. 20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le causali di cui in premessa

DISPONE di:

1. Modificare le determinate n. 80 dell'01.02.2023 e n. 334 DEL 05/04/2023, per la parte relativa alla determinazione e quantificazione del contingente del 3% del personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (nei limiti di cui all'art 62, comma 2) che, ai sensi dell'art. 62 del C.C.N.L. 2019/2021, può fruire dei permessi retribuiti per Diritto allo Studio per un massimo di centocinquanta ore individuali annue, avendo riguardo a tutto il personale complessivo del comparto e non altresì al personale distinto per ruolo;
2. Dare atto che, per gli effetti della modifica di cui al punto 1 che il personale che può usufruire del beneficio in argomento è pari a n. 82 unità;
3. Confermare il contenuto delle citate determinate n. 80 dell'01.02.2023 e n. 334 DEL 05/04/2023 per la parte non modificata con il presente provvedimento;
4. Trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale.

Il Direttore dell' U.O.C Trattamento Economico e
Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali
(Dott.ssa Antonina Agnello)



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PALERMO

Dipartimento Risorse Umane

ATTESTAZIONI

Determina n° 1017 del 02 OTT. 2023

Il Responsabile

presente determina è stata affissa all'Albo dal _____ al _____

Giusta nota n° _____ del _____

Si attesta che contro la presente determina non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente determina è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

Il Responsabile dell'Ufficio Delibere

Annotazioni: _____

